



**ఆంధ్రప్రదేశ్ రాజ పత్రము**  
**THE ANDHRA PRADESH GAZETTE**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

**PART I EXTRAORDINARY**

No.978

AMARAVATI, TUESDAY , DECEMBER 18, 2018

G.927

**NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT**

--X--

**LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT**  
**(LAB.II)**

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN  
“ANY MANUFACTURING PROCESS CARRIED OUT IN ANY FACTORY AS  
DEFINED UNDER CALUSE (M) OF SECTION 2 OR A PLACE DECLARED  
UNDER SECTION 85 OF THE FACTORIES ACT, 1948 OTHER THAN THOSE NO-  
TIFIED UNDER PART-I OR PART-II OF THE SCHEDULE OF THE MINIMUM  
WAGES ACT, 1948”.

**[G.O.Rt.No.314, Labour, Employment, Training & Factories (Lab.II),  
8<sup>th</sup> September, 2018.]**

**PRELIMINARY NOTIFICATION**

The following revision of minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to the each category employees specified in the corresponding entry column (2) thereof and employed in the employment in “**ANY MANUFACTURING PROCESS CARRIED OUT IN ANY FACTORY AS DEFINED UNDER CLAUSE (M) OF SECTION 2 OR A PLACE DECLARED UNDER SECTION 85 OF THE FACTORIES ACT, 1948 OTHER THAN THOSE NOTIFIED UNDER PART-I OR PART-II OF THE SCHEDULE OF THE MINIMUM WAGES ACT, 1948**” included in Part-I of the Schedule to the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) which it is proposed to make in exercise of the powers conferred by sub-section(1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the minimum wages Act, 1948 (Act 11 of 1948), is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objections or suggestions, in respect of the wages as proposed in the Schedule, which may be received within the period of two months from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette, will be considered by the Government of Andhra Pradesh.

3. Objections or suggestions should be addressed to the Principal Secretary to Government, Labour, Employment, Training and Factories Department, Government of Andhra Pradesh through the Commissioner of Labour, Andhra Pradesh, Vijayawada.

<b><u>SCHEDULE</u></b>			
<b><u>NAME OF THE SCHEDULE EMPLOYMENT</u></b>			
<b>ANY MANUFACTURING PROCESS CARRIED OUT IN ANY FACTORY AS DEFINED UNDER CLAUSE (M) OF SECTION 2 OR A PLACE DECLARED UNDER SECTION 85 OF THE FACTORIES ACT, 1948 OTHER THAN THOSE NOTIFIED UNDER PART-I OR PART-II OF THE SCHEDULE OF THE MINIMUM WAGES ACT, 1948.</b>			
<b>Sl.No.</b>	<b>Name of the Category</b>	<b>Basic wage (in Rs.)</b>	<b>Cost of Living Allowance to be paid per each point of increase (in Rs.)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
1	<b>Highly Skilled</b> All Engineers - Production Manager/ Production Engineer/ Project Manager/ Works Manager/ Maintenance Engineer/ Sales Engineer/ Foundry Engineer/ Plant Engineer / Chemist/ Computer Programmer and other similar categories	15340	12.15
2	<b>Skilled</b> Lab Technician/Maistry in all trades/ Quality Checker/ Production Assistant/ Field Assistant/ Machineman / Asst. Foreman/ Welder/ Fitter/ Carpenter/ Machinist/ Blacksmith/ Mechanic/ Electrician, Mason and other similar categories.	12369	9.8
3	<b>Semi-skilled:</b> Asst. Welder/ Asst. Carpenter/ Asst. Mechanic/ Asst. Electrician / Asst. Machinist/ Asst. Painter/ Asst. Mason/ Asst. Blacksmith/ Asst. Turner/ Asst. Lathe Operator / Asst. Grinder/ Asst. Driller/ Asst. Maistry/ Gardener and other similar categories	10147	8.05
4	<b>Unskilled:</b> Helper/Attender/ Hamali / Ayah and other similar categories	8651	6.85
<b>5</b>	<b>Office Staff</b>		
i)	Manager	15340	12.15
ii)	Steno/Accountant	9985	7.9
iii)	Clerk/Typist/Cashier	9601	7.6
iv)	<b>Unskilled:</b> Helper/Attender/ Hamali / Ayah and other similar categories	8651	6.85

**COST OF LIVING ALLOWANCE**

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 1260 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1<sup>st</sup> April and 1<sup>st</sup> October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The details of calculation of Cost of Living Allowance for any rise in cost of Price Index over and above 1260 points are specified at Col.No.4 against each category in schedule.

**NOTE:-**

1. If any of the categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
6. For categories in the employments of Security Services and Safai Karmacharis, Driver/Cleaner in Public Motor Transport the minimum wages fixed/revised in the respective employments shall be applicable.
7. For categories in the employments of Security Services and Safai Karmacharis, Driver/Cleaner in Public Motor Transport the minimum wages fixed/revised in the respective employments shall be applicable.

**J.S.V. PRASAD,**

*Special Chief Secretary to Government.*

“1948, కనీస వేతనాల చట్టంలోని షెడ్యూలు పార్ట్-I లేదా పార్ట్-II క్రింద నోటిఫై చేసినవి కాకుండా 1948, ఫ్యాక్టరీల చట్టంలోని 2వ విభాగం (ఎం) ఖండం క్రింద నిర్వహించిన విధంగా ఏదేని ఫ్యాక్టరీలో లేదా 85వ విభాగం క్రింద ప్రకటించిన స్థలంలో నిర్వహించే ఏదేని తయారీ ప్రక్రియ”లలో పని చేస్తున్న ఉద్యోగుల కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ.

[జి.వో.ఆర్.టి. నెం. 314 కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక- II శాఖ), సెప్టెంబరు, 8వ తేదీ, 2018.]

### ప్రాథమిక ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11 వ కేంద్ర చట్టం) 3 వ విభాగపు (1) వ ఉప-విభాగం 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను పురస్కరించుకొని ప్రతిపాదించినట్టి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11వ చట్టం) అనుసూచి 1వ భాగంలో చేర్చిన 1948, కనీస వేతనాల చట్టంలోని షెడ్యూలు పార్ట్-1 లేదా పార్ట్-II క్రింద నోటిఫై చేసినవి కాకుండా 1948, ఫ్యాక్టరీల చట్టంలోని 2వ విభాగం (ఎం) ఖండం క్రింద నిర్వహించిన విధంగా ఏదేని ఫ్యాక్టరీలో లేదా 85వ విభాగం క్రింద ప్రకటించిన స్థలంలో నిర్వహించే “ఏదేని తయారీ ప్రక్రియ” లోని ఉపాధిలో నియమితులైన, అందుకు సంబంధించి (2)వ గడిలోని తత్సమాన నమోదులో నిర్దిష్టపరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి చెల్లించదగునట్లుగా ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (3)వ గడిలో నిర్దిష్టపరచిన ఈ క్రింది కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణను సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు (1)వ విభాగపు (బి) ఖండం క్రింద కోరినట్లుగా ఇందుకు ప్రభావితం కాగల వ్యక్తులందరి సమాచారం నిమిత్తం ఇందుమూలంగా ప్రచురించడమయింది.

2. ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్‌లో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీ నుండి రెండు నెలల లోపల అనుసూచిలో ప్రతిపాదించినట్లుగా వేతనాలకు సంబంధించి అందే ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం పరిగణనలోకి తీసుకుంటుందని ఇందుమూలంగా తెలియజేయడమయింది.
3. ఆక్షేపణలు, సూచనలను విజయవాడలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ కార్మిక శాఖ కమీషనరు ద్వారా, వెలగపూడి, అమరావతిలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ కార్మిక, ఉపాధి, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల శాఖ ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి గారికి పంపాలి.

### అనుసూచి

#### అనుసూచిత ఉపాధి పేరు “ఏదేని తయారీ ప్రక్రియ”

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	అత్యధిక నైపుణ్యం గల వారు		
	ఇంజనీర్లందరు ప్రొడక్షన్ ఇంజనీర్/ప్రాజెక్టు మేనేజర్/వర్క్ మేనేజర్/నిర్వహణ ఇంజనీర్/సీల్స్ ఇంజనీర్/కర్మాగార ఇంజనీర్/ప్లాంటు ఇంజనీర్/కెమిస్ట్/కంప్యూటర్ ప్రోగ్రామర్. అదే విధమైన కేటగిరీలు.	15,340	12.15

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
<b>2</b>	<b>నైపుణ్యం గలవారు</b>		
	ల్యాబ్ టెక్నిషియన్/అన్ని ట్రేడ్లలో మేస్ట్రీ/ నాణ్యతను తనిఖీ చేసేవాడు/ప్రాడక్షన్ అసిస్టెంట్/ ఫీల్డ్ అసిస్టెంట్/ మెషిన్ మెన్/ అసిస్టెంట్ ఫోర్మెన్/ వెల్డర్/ఫిట్టర్/కార్పెంటర్/మిషినిస్ట్/బ్లాక్స్మిత్/మెకానిక్/ ఎలక్ట్రీషియన్/మేస్ట్రీ/ఇతర అదే విధమైన కేటగిరీలు.	12,369	9.80
<b>3.</b>	<b>పాక్షిక నైపుణ్యం గలవారు</b>		
	అసిస్టెంట్ వెల్డర్/అసిస్టెంట్ కార్పెంటర్/ అసిస్టెంట్ మెకానిక్/ అసిస్టెంట్ మిషినిస్టు/అసిస్టెంట్ పియింటర్/అసిస్టెంట్ మాసోన్ మేస్ట్రీ/అసిస్టెంట్ బ్లాక్స్మిత్/అసిస్టెంట్ టర్నర్/అసిస్టెంట్ లేట్ ఆవరేటర్/అసిస్టెంట్ గ్రైండర్/అసిస్టెంట్ డ్రిల్లర్/అసిస్టెంట్ మేస్ట్రీ/ గార్డెనర్, అదే విధమైన కేటగిరీలు	10,147	8.05
<b>4.</b>	<b>నైపుణ్యం లేని వారు</b>		
	హెల్పర్/అటెండర్/హమాలి/ ఆయా, అదే విధమైన కేటగిరీలు	8,651	6.85
<b>5.</b>	<b>కార్యాలయ సిబ్బంది</b>		
	1) మేనేజరు	15,340	12.15
	2) స్టేనో/అకౌంటెంట్	9,985	7.90
	3) క్లర్క్/టైపిస్ట్/క్యాషియర్	9,601	7.60
	4) నైపుణ్యం లేని వారు హెల్పర్/అటెండర్/హమాలి ఆయా, అదే విధమైన కేటగిరీలు	8,651	6.85

### జీవన వ్యయ భత్యం

పారిశ్రామిక కార్మికులకు **1260** పాయింట్ల వద్ద (మూల సంవత్సరం 1982=100 సీరీసు) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనపు రేట్లను అనుసరించడమైనది. కార్మికశాఖ కమీషనరు జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికులకు వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. **1260** పాయింట్లకు పైబడిన ధరల సూచీ వ్యయంలోని ఏదేని పెరుగుదలకు జీవన భృతిని లెక్కించే వివరాలను అనుసూచిలోని ప్రతి వర్గానికి ఎదురుగా 4వ గడిలో నిర్దిష్టపరచడమైనది.

**గమనిక :**

1. ఈ ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఏవేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే వారికి ఆ ఉద్యోగంలో సమానమయిన అదే విధమైన పని వర్గంగా వున్న కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.
2. శాస్త్రీవారి రేటు కార్మికులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పని దినానికి గానూ వారికి ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ వుండరాదు.
3. దినసరి రేటును లెక్క కట్టడానికి నెలసరి రేటును 26 తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి వుంటాయి.
4. పని స్వభావం ఒక్కటే అయినప్పుడు పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో విచక్షణ చూపరాదు.
5. ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్ట పరిచిన అధిక వేతనాల రేటును పొందుతున్నట్లయితే ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనాల చెల్లింపును కొనసాగించాలి.
6. సెక్యూరిటీ సర్వీసులు, పారిశుధ్య పనివారు / పబ్లిక్ మోటారు రవాణాలో ద్రయివరు / క్లీనరు ఉపాధులలోని ఉద్యోగ వర్గాలకు సంబంధిత ఉపాధులలో నిర్ణయించిన / సవరించిన కనీస వేతనాలను వర్తింప చేయాలి.

**జె.ఎన్.వి. ప్రసాద్,**

*ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి,*

---X---